

സൗഖ്യ അനേബ്യയിൽ ജോലി അനോഷ്ടിക്കുനവർക്കായുള്ള

മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശം

I. സൗഖ്യ സ്പോൺസർഷിപ്പ് (“കൊമാലത്”) സ്വന്തമായം :

ഒരു സൗഖ്യ സ്പോൺസർഷ്യ (“കൊമാലത്”) അവിടത്തെ പ്രാദേശിക നിയമ പ്രകാരം അവരുടെ ജോലിക്കാരുടെ മേൽ ചില നിയന്ത്രണങ്ങൾ വയ്ക്കാൻ അവകാശമുണ്ട്. സ്പോൺസർഷ്യ മാത്രമേ തൊഴിൽ പെർമിറ്റ്, താമസത്തിനുള്ള പെർമിറ്റ് (“ഇക്കാമ”), അവസ്ഥനമയി രജ്യം വിച്ഛേഡകുന്നതിലേർക്കും പുന്നപ്രവേശിക്കുന്നതിലേർക്കും അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും രേഖകൾ ടിയാളുടെ/ടിയാരിയുടെ വിദേശ തൊഴിലാളിക്ക് ലഭ്യമാക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. സൗഖ്യക്കാരായ സ്പോൺസർമാർ നാധാരണായായി ടിയാളുടെ കീഴിലുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ പാസ്പോർട്ടുകൾ സുക്ഷിക്കുന്നതും തൊഴിലാളികളുടെ താമസത്തിനുള്ള പെർമിററ്റും അവർക്ക് സൗഖ്യ അനേബ്യയിൽ താത്രെ ചെയ്യാനുള്ള അനുവാദവും മാത്രമേ നൽകുന്നുള്ളൂ. ഒരു വിദേശ തൊഴിലാളി ടിയാളുടെ സ്പോൺസറുടെ സഹകരണക്കുറവു മുലം സൗഖ്യ അനേബ്യയിൽ നിന്നും നിയമപരമായി മടങ്ങി വരണമെങ്കിൽ അത് സൗഖ്യ ലേബൽ കോടതി മുവേനയെ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ഇതിന് മാസങ്ങളോളം കാലതാമസം നേരിടാം.

II. ഫ്രീ വിസ് :

ഫ്രീ (“ആസാർ”) വിസ് എന്ന പേരിൽ വിസ് ഇല്ലാത്തതാകുന്നു. തൊഴിലിനായുള്ള എല്ലാ വിസകളിലും സ്പോൺസർഗുടെയോ സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ പേര് ഉൾക്കൊള്ളുന്നതിയിട്ടുണ്ട് കുംഠം.

എറു തൊഴിലാളി അധികാരിക്കുന്ന സ്പോൺസറുടെ കീഴിലില്ലാതെ മറ്റാരു സ്ഥാപനത്തിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നത് നിയമ വിരുദ്ധമാണ്. അതുപോലെ മാസ്പുടി/വാർഷികപുടി നൽകിക്കൊണ്ട് സ്വന്തമായി ബിസിനസ്സോ സ്ഥാപനങ്ങളോ സഹാ അറേബ്യൂക്കാരുടെ പേരിൽ നടത്തുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണ്. സ്വന്തമായി നിക്ഷേപകൾ അല്ലാത്തട്ടേക്കാളും കാലം വിദേശ തൊഴിലാളി നിയമപരമായി അവരുടെ സ്പോൺസർമാരുടെ കീഴിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അവകാശം മാത്രമേ ഉണ്ടാവുകയുള്ളൂ.

III. വീടുജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ :

വീടുജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ സഹായിലെ തൊഴിൽ നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നവരല്ല. വീടും ദൈവവർമ്മാർ, വീടുജോലി ചെയ്യുന്ന പുരുഷരാം സ്ട്രൈക്കളും, കൃഷി തൊഴിലാളികൾ, ആട്ടിടയമാർ, കുന്നതുകുടികളെ നോക്കുന്നവർ, വീട് നേച്ചസ്യമാർ, വീട് പാപകകാർ, തയ്യൽ തൊഴിലാളികൾ, ബ്യൂട്ടീഷൻമാർ, വീട് ശുചികരണ തൊഴിലാളികൾ എന്നിവർ വീടുജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ വിഭാഗത്തിൽ പെടുന്നവരാണ്. ഈ വിഭാഗത്തിന് ജോലി സമയം എത്രയെന്ന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും ഇടക്കാല അവധി ലഭിക്കാത്തതുമാകുന്നു. സഹായിലെ പ്രതികുല കാലാവസ്ഥ ആട്ടിടയമാർക്കും, കൃഷി തൊഴിലാളികൾക്കും നേരിട്ടേണ്ടി വരുന്നതും ആയത് തരണം ചെയ്യാൻ മിക്ക ഇന്ത്യക്കാർക്കും സാധിക്കാതെ വരുന്നതുമാണ്. വീടുജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് സഹാ ലോബർ കോടതി വഴി ടിയാറുടെ തൊഴിൽ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം

തേടാൻ സാധിക്കാത്തതാകുന്നു . വീടുജോലി ചെയ്യുന്ന
തൊഴിലാളികളുടെ കരം കാലാവധി സാധാരണ രണ്ടു വർഷത്തേൽക്ക്
മാത്രമാണ്.

IV. തൊഴിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഒളിച്ചേട്ട് :

അനുവാദമില്ലാതെ ഒരു തൊഴിലാളി ജോലിക്ക് ഹാജരാകാതെ
ഇരിക്കുകയാണെങ്കിൽ (തൊഴിൽ സമരങ്ങൾ സഹി അറേബ്യൂയിൽ
നിയമവിരുദ്ധമാണ്) ടിയാറുടെ സ്പോൺസർക്ക് ടിയാർ
ഒളിച്ചേടിയതായി (“ഹുറുബ്”) പരാതി നൽകാവുന്നതാണ്. അങ്ങനെ
ഉണ്ടായാൽ ടി തൊഴിലാളിയുടെ സഹിയിലെ തുടർന്നുള്ള വാസം
നിയമവിരുദ്ധമാവുകയും ടിയാർക്ക് പ്രശ്ന പരിഹാരത്തിനായി സഹി
അയിക്കാരിക്കേണ്ട സമീപിക്കാൻ പറ്റാത്ത അവസ്ഥയിൽ
എത്തിച്ചേരുകയും ചെയ്യും. അങ്ങനെയുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ ഏറ്റവും
അടുത്തുള്ള ഡിപ്പോർട്ടേഷൻ അയിക്കാരിയെ (“തർഹീൽ”)
സമീപിക്കുകയേ നിർവ്വാഹമുള്ളു. ബന്ധപ്പെട്ട സ്പോൺസർ/സഹി
അയിക്കാരികളിൽ നിന്നും ആവശ്യമായ ക്ലിയറിന്റെ ലഭിക്കുന്നതിന്
മാസങ്ങളോളം സമയം എടുക്കുമെന്നതിനാൽ ടി തൊഴിലാളികൾ
ഡിപ്പോർട്ടേഷൻ സെല്ലുകളിൽ മററേണകും തടവുകാർക്കുണ്ട്
കഴിയേണ്ടി വരുന്നു. ഇങ്ങനെ തിരിച്ചയക്കപ്പട്ടുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി
വീണ്ടും സഹി അറേബ്യൂയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിൽ 5 വർഷത്തേൽക്ക്
വിലക്ക് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതും ആയത് മറ്റൊരു ജി.സി.സി
രാജ്യങ്ങളിലേയ്ക്ക് താമസംവിനാ ബാധകമാക്കുന്നതുമാണ്.

V. അവധി/ഇഴിവ് :

സൗഖ്യ തൊഴിൽ നിയമ പ്രകാരം വർഷാവധിക്കുള്ള വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. എന്നാൽ പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ പറഞ്ഞുകൊണ്ട് സ്വപ്നാശിനിസർക്ക് ആയത് മാററി വയ്ക്കാവുന്നതാണ്. അതും അവധി നൽകുന്നത് തൊഴിലാളിയും സ്വപ്നാശിനിസറും തമിലുള്ള ബന്ധത്തെ ആശയിച്ചിരിക്കും. വളരെയധികം തൊഴിലാളികൾ അവധിക്കാല ഇഴിവ് എടുത്ത ശ്രേഷ്ഠ സൗഖ്യത്തിലേയ്ക്ക് മടങ്ങി വരാത്തതിനാൽ പല ചെറുകിട സ്ഥാപനങ്ങൾ/സ്വപ്നാശിനിസർ, വിസ, സ്വദേശ പെർമിറ്റ്, മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് മറ്റു പലവക കാര്യങ്ങൾക്കായി ചീലവാക്കിയ തുക എന്നിവ സെക്യൂരിറ്റിയായി പിടിച്ചു വച്ചതിനു ശ്രേഷ്ഠ മാത്രമേ തൊഴിലാളിയെ അവധിയിൽ പോകുന്നതിന് അനുവദിക്കാറുള്ളു.

VI. തൊഴിൽ കരാർ റേഡ് ചെയ്തൽ :

ഒരു സ്വപ്നാശിനിസർ യാതൊരു വിധേനയും തന്നെ തൊഴിലാളികളെ കരാർ കാലാവധി (രണ്ടോ മൂന്നോ കൊല്ലിം) പൂർത്തിയാക്കാതെ സൗഖ്യം അനേഖ്യ വിടുന്നതിനായി അനുവദിക്കുന്നതല്ല. മേൽ കാലാവധിക്കു മുമ്പായി തൊഴിലാളി വിട്ടുപോകുന്നതിന് ഇട വന്നാൽ ആയതിന് ഉണ്ടാകുന്ന എല്ലാ നഷ്ടവും സ്വപ്നാശിനിസർക്ക് കക്ഷിയിൽ നിന്നും നിയമപരമായി ഇന്ത്യാക്കാവുന്നതാണ്. സാധാരണയായി സൗഖ്യ തൊഴിൽ കരാറുകളിൽ ഇടക്കാല റേഡക്കലിംഗിൽ വ്യവസ്ഥ ഇല്ലാത്തതാണ്. എന്നാൽ അങ്ങനെ വ്യവസ്ഥയുള്ള കരാറുകളിൽ പോലും പകരക്കാരനായ തൊഴിലാളി എത്തിച്ചേരുന്നതുവരെയോ,

നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പദ്ധതി പുർത്തിയാക്കുന്നതുവരെയോ, മറൊതെക്കിലും കാരണങ്ങളാലോ കരാർ റദ്ദാക്കൽ സഹി തൊഴിൽ കോടതികൾ മാറ്റിവയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

VII. നിയമപരമായ സഹായം :

ഒരു സ്വപ്നാശസർ ടിയാൻററ കീഴിലുള്ള തൊഴിലാളി ഒളിച്ചോടിയതായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പ് അതേ സ്വപ്നാശസർ തൊഴിൽപരമായ നിയമലംഘനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലാളിക്ക് ലേബൻ ഓഫീസ് / ലേബൻ കോടതിയെ സമീപിക്കാവുന്നതാണ്.

VIII. റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസികൾ :

ഇന്ത്യയിലെ പ്രവാസി കാര്യ മന്ത്രാലയം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസികളെ മാത്രമേ തൊഴിലാളികൾ ബന്ധപ്പെടാവു. ഇടനിലക്കാരെ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. അംഗീകൃത റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസികൾക്ക് സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് ചാർജ്ജ് മാത്രമേ നൽകേണ്ടതുള്ളൂ. സഹിയിലേയ്ക്ക് പോകുന്ന തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ചിടതേണ്ടം അവരുടെ തൊഴിൽപരമായ വിസ, തൊഴിൽ കരാർ ആനുകൂല്യങ്ങളും ആയതനുസരിച്ചുള്ള വ്യവസ്ഥകളും സുക്ഷ്മമായി പരിശോധിക്കേണ്ടതും, തൊഴിൽ സംബന്ധമായ കരാർ (അതായത് തൊഴിലാളിയും റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസി/സ്വപ്നാശസറുടെ പ്രതിനിധി ഒപ്പുവച്ചത്) ലഭിച്ചാൽ മാത്രമേ ഇന്ത്യ വിട്ടുപോകുന്നതിന് തയ്യാറാകാവു.

നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പദ്ധതി പുർത്തിയാക്കുന്നതുവരെയോ, മറൊതെക്കിലും കാരണങ്ങളാലോ കരാർ റദ്ദാക്കൽ സഹി തൊഴിൽ കോടതികൾ മാറ്റിവയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

VII. നിയമപരമായ സഹായം :

ഒരു സ്വപ്നാശസർ ടിയാൻററ കീഴിലുള്ള തൊഴിലാളി ഒളിച്ചോടിയതായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പ് അതേ സ്വപ്നാശസർ തൊഴിൽപരമായ നിയമലംഘനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലാളിക്ക് ലേബൻ ഓഫീസ് / ലേബൻ കോടതിയെ സമീപിക്കാവുന്നതാണ്.

VIII. റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസികൾ :

ഇന്ത്യയിലെ പ്രവാസി കാര്യ മന്ത്രാലയം അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസികളെ മാത്രമേ തൊഴിലാളികൾ ബന്ധപ്പെടാവു. ഇടനിലക്കാരെ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. അംഗീകൃത റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസികൾക്ക് സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് ചാർജ്ജ് മാത്രമേ നൽകേണ്ടതുള്ളൂ. സഹിയിലേയ്ക്ക് പോകുന്ന തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ചിടതേണ്ടം അവരുടെ തൊഴിൽപരമായ വിസ, തൊഴിൽ കരാർ ആനുകൂല്യങ്ങളും ആയതനുസരിച്ചുള്ള വ്യവസ്ഥകളും സുക്ഷ്മമായി പരിശോധിക്കേണ്ടതും, തൊഴിൽ സംബന്ധമായ കരാർ (അതായത് തൊഴിലാളിയും റികൂട്ടിംഗ് ഏജൻസി/സ്വപ്നാശസറുടെ പ്രതിനിധി ഒപ്പുവച്ചത്) ലഭിച്ചാൽ മാത്രമേ ഇന്ത്യ വിട്ടുപോകുന്നതിന് തയ്യാറാകാവു.